

Politica per la parità di genere e collegate

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Diciannove è una società cooperativa che opera da diciannove anni nel campo dell'informatica, della progettazione e della consulenza per le aziende.

Diciannove si basa sulla gestione in forma associativa tra i propri soci, garantendo la continuità di occupazione lavorativa, le migliori condizioni economiche e la migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, compatibilmente con la salvaguardia della competitività dell'Azienda sul mercato.

Diciannove promuove la sostenibilità intesa come insieme di comportamenti atti a migliorare il benessere dei propri soci, quello dei contesti territoriali e sociali in cui è inserita e del pianeta in generale.

Per fare questo seleziona con attenzione i propri fornitori e intraprende, sia direttamente che attraverso le reti con cui opera, azioni volte alla tutela dell'ambiente e del territorio, alla diversity & inclusion, alla gender equality, al sostegno delle scelte e delle libertà personali, compreso il sostegno ad ogni tipo di genitorialità e di famiglia.

Promuove attivamente all'interno della propria organizzazione una cultura improntata sui valori sopra descritti e ne richiede il rispetto come condizione imprescindibile in tutti i contesti in cui opera e nelle proprie partnership.

Diciannove si riconosce nei valori storicamente espressi e rappresentati dal movimento cooperativo e si impegna ad offrire ai propri soci le migliori condizioni di lavoro e le maggiori possibilità di formazione e crescita professionale.

Per questo motivo Diciannove ritiene che una formazione continua ed altamente specializzata debba essere un elemento caratterizzante della propria politica per la qualità, sia come possibilità di crescita offerta ai soci, sia come garanzia per il cliente.

Diciannove offre consulenze in materia di programmazione e personalizzazione di software, di progettazione finanziata, formazione, progettazione e realizzazione di siti web; fornisce hosting e soluzioni di e-commerce, distribuisce le applicazioni in logica SaaS (Software as a Service) ed eroga servizi come server virtuali e backup remoti hosting, con particolare attenzione ai settori socio-assistenziale e medico.

Offre competenze multidisciplinari che garantiscono la completezza e la compliance delle soluzioni offerte affiancando ai tecnici informatici competenze legali di alto profilo e qualificata e consolidata esperienza in materia di privacy, sicurezza dei dati, compliance aziendale, certificazioni, sistemi di gestione e responsabilità amministrativa degli Enti.

Offre consulenze, prodotti e soluzioni altamente personalizzabili e votati all'interoperabilità. Centrando il proprio intervento sulle necessità e le caratteristiche del cliente, Diciannove lo accompagna lungo tutto il percorso di analisi delle necessità, realizzazione del prodotto e formazione del personale per ottenere un prodotto che divenga parte integrante dei processi e degli strumenti di lavoro dell'azienda, altamente personalizzato, flessibile, aggiornabile e con un elevato rapporto tra prezzo e qualità del prodotto medesimo.

Diciannove utilizza preferenzialmente free software e open source quali risorse e opportunità per una continua e completa personalizzazione dei programmi base del cliente, soddisfacendone al meglio le esigenze, garantendo sicurezza, standard qualitativi alti e un ulteriore slancio per tutte le potenzialità imprenditoriali dei clienti.

Diciannove è una realtà cooperativa esperta, solida e affidabile, capace di racchiudere in sé tutte le figure e gli strumenti professionali atti a dare risposte complete alle prospettive di crescita informatica dei propri clienti, sviluppando prodotti specifici altamente efficaci, accompagnando i propri clienti e assistendoli in ogni evoluzione.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Diciannove ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Diciannove rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Diciannove, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DELLA PERSONALITÀ E DELLE ATTITUDINI DI OGNI PERSONA
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Diciannove concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ partecipazione piena, libera ed autodeterminata delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà ed ogni tipo di subalternità femminile;
- ✓ promozione attiva della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto ad ogni tipo di stereotipo , alla violenza di genere e protezione e sostegno delle persone in condizioni di difficoltà e/o fragilità indipendentemente dal sesso e dal genere.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Diciannove ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Diciannove si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse

umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell' empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l' empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Diciannove ha adottato politiche specifiche in relazione alla comunicazione interna ed esterna ed alla gestione del personale e delle carriere, contenute in un separato documento "Politiche Specifiche per la Parità di Genere"

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni assunti da Diciannove sono:

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutte le socie ed i soci, al personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.